

ぎょうの紙 企画

民間開発 8面

第2四半期以降4件

JR東海・リニア
関連発注見通し

伊勢店新設を計画
トライアル
カンパニー

岐阜版 2面

小林で改修設計

高山市・新宮小と
丹生川中の長寿命化

三重版 2面

豊羽河内
△工事用道路整備へ
三重県・18年度版
成果レポート公表

愛・名版 3面

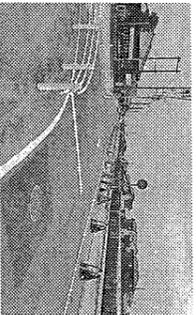
基本設計に着手

県・岡崎高等技術
専門校
整備替え

尾張版 3面

8月公告を予定

一宮建設・津島
稲沢線交差点改良



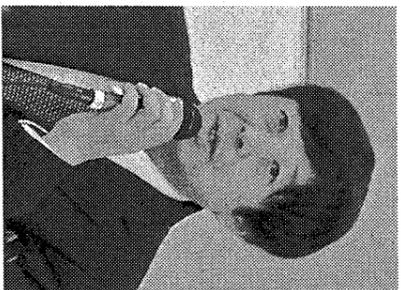
交差点の現況

日本水工コンサルで設計

西三河建設・幸田
など4幹線の人孔修繕

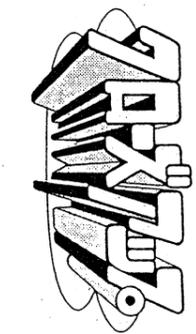
半年から2年で解消

建設企業の人手不足



あおいコンサルタント
(名古屋市中区)
山本 昌幸 代表取締役

建設企業の人手不足を半から2年で解消。担い手の確保・育成に奔走する建設業界。特に中小の建設企業は、あらゆる対策を講じ人材の獲得にしのぎを削っている。「残業削減・生産性向上・人材育成 実践の手法」をほじめ多数の著書を執筆し、建設業許可や経費申請などで建設業と長く関わってきた山本昌幸氏(あおいコンサルタント代表取締役)は「人材の採用は組織の改善から」と強調する。8日の愛知県建設業協会委員会合議の中で行った講演から、建設業界が直面している働き方改革、なかんぐく時間外労働の上限規制が適用される建設企業の経営や担い手確保について考える。



山本氏は「30人ほどの建築業者で5年ぐらいの建築員の採用に困っている。築が成立した現在、入寮するコンパニートンで働き方改革法、人材確保、経営戦略などは必要だが、それ以上に、従業員の評価、先などを検証すべきだ」と指摘する。この観点である主張。に新規採用を実施する(過項目は必要だが、それ満足より従業員満足は確保)

人材採用は“組織改善”から

支持論を展開した。採用活動は「PCA」の4種に分類する。そして、さらに水きくみ入れ、人手不足解消のために、何 有能人材の採用により、人材が必要である。この類型全てに原因していると同じである。①顧客や社会から必り、企業の発展へと繋がると言い、「戦略的な採用」があり運動している。指摘。「この3年間で何 要とされる会社②代わりの正のスパイラルの重要計画立案・実行すること、いづれか一つでも欠人が辞めまじか」と問が利かない会社③従業員を必要とする。組織を存続させる道」で話す。あえて言う。あり、企業の存続危機。その上で、緊急避難的 山本氏は、最低限の待遇に満たない④顧客は、①人を大切にすることを断言する。年々組織改善が実現できると断言する。(報道部 澤田久仁昭)

山本氏は「30人ほどの建築業者で5年ぐらいの建築員の採用に困っている。築が成立した現在、入寮するコンパニートンで働き方改革法、人材確保、経営戦略などは必要だが、それ以上に、従業員の評価、先などを検証すべきだ」と指摘する。この観点である主張。に新規採用を実施する(過項目は必要だが、それ満足より従業員満足は確保)

建設新聞

中部

発行所 建通新聞社
中部支社 名古屋市中区津島1-4-17
〒451-0061 電話(052)523-2611
名古屋支局 ☎(052)523-2611
三河支局 ☎(0564)21-2461
岐阜支局 ☎(058)263-1166
三北支局 ☎(059)227-7521
北勢通信部 ☎(059)354-3550
http://www.kentetsu.co.jp/
新聞定価6ヵ月 41,400円(税込)
◎建通新聞社 2018
発行所 岐阜 大塚 岡山
東京 神奈川 徳島